

(ORYNAŁ)

Sygnatura sprawy: WA.XII NS-REJ.KRS/O15232/10/330

24.06.2010 r.

SĄD REJONOWY

dla m. st. Warszawy w Warszawie
Sąd Gospodarczy

Zaświadczenie o dokonaniu wpisu

XII WYDZIAŁ GOSPODARCZY

Krajowego Rejestru Sądowego
00 – 454 Warszawa, ul. Czerniakowska 100

SĄD REJONOWY DLA M. ST. WARSZAWY W WARSZAWIE, XII WYDZIAŁ GOSPODARCZY KRAJOWEGO
REJESTRU SĄDOWEGO

dla podmiotu: ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW ROLNICTWA W RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ,
WARSZAWA

dokonano wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego:

Numer pozycja rejestru (numer KRS)	0000179177
Data i godzina dokonania wpisu	10-06-24 15:16
Numer wpisu w pozycji rejestru	2

Za zgodność z oryginałem
stwierdza: (podpis nieczytelny)
Sekretarz Sądowy

STATUT



ZWIĄZKU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW ROLNICTWA W PRZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

uchwalony na IV. Krajowym Zjeździe
Delegatów Związku obradującym w Warszawie
w dniu 25 czerwca 2008 r.
(tekst jednolity)

WARSZAWA, 25 c z e r w c a 2008 r.

ROZDZIAŁ I **NAZWA, TEREN DZIAŁANIA I SIEDZIBA ZWIĄZKU**

§ 1.

1. Tworzy się ogólnokrajowy **Związek Zawodowy** o nazwie: **Związek Zawodowy Pracowników Rolnictwa w Rzeczypospolitej Polskiej**, zwany dalej **ZWIĄZKIEM**.

2. Związek może posługiwać się skrótem wynikającym z pierwszych liter nazwy Związku – **ZZPR**.

3. Związek działa na zasadach określonych przez ustawę z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. Nr 79 poz. 850 z późniejszymi zmianami) oraz inne obowiązujące przepisy prawa.

§ 2.

Związek jest kontynuatorem ciągłości organizacyjnej Związku Zawodowego Robotników Rolnych Rzeczypospolitej Polskiej, działającego w latach 1919 – 1939 i następcą prawnym Związku Zawodowego Pracowników Rolnictwa w PRL, działającego w latach 1945 – 1981 oraz Federacji Związków Zawodowych Pracowników Rolnictwa, działającej w latach 1983 – 1991; nawiązuje też do postępowych patriotycznych tradycji i korzysta z doświadczeń Związku Robotników Rolnych i Leśnych Zjednoczenia Zawodowego Polskiego, Związku Robotników Rolnych Chrześcijańskiego Zjednoczenia Zawodowego i innych związków zawodowych pracowników rolnictwa – działających w II Rzeczypospolitej.

§ 3.

1. Terenem działania Związku jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej.
2. Związek może działać poza granicami Kraju wśród polskich pracowników.
3. Siedzibą centralnych organów statutowych Związku jest miasto stołeczne Warszawa. W uzasadnionych przypadkach Zarząd Główny może przenieść siedzibę do innego miasta w Polsce.

§ 4.

Związek posiada osobowość prawną.

ROZDZIAŁ II **POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 5.

Związek jest wolną, niezależną i samorządną organizacją pracujących, powołaną do reprezentowania i obrony ich praw, interesów zawodowych i socjalnych.

§ 6.

1. Związek realizuje cele i zadania zawarte w Statucie Związku zgodnie z obowiązującym prawem.

2. Związek prowadzi swoją działalność zgodnie z zasadami demokracji, pluralizmu i tolerancji.

3. Związek w swojej działalności Statutowej korzysta z pełnej niezależności od pracodawców i ich organizacji, administracji rządowej, samorządu terytorialnego oraz partii i organizacji politycznych.

§ 7.

Związek zrzesza na zasadach dobrowolności:

1. Pracowników, bez względu na rodzaj stosunku pracy:

1) we wszystkich sektorach i branżach rolnictwa i jego obsłudze (w mechanizacji rolnictwa, geodezji, melioracji, weterynarii itp.) oraz w urzędach, zakładach i instytucjach pracujących na rzecz rolnictwa i rozwoju wsi (w instytutach naukowych rolnictwa i ich zakładach doświadczalnych, gospodarstwach wyższych uczelni i szkół rolniczych, doradztwie rolniczym, stacjach i zakładach hodowli i unasienniania zwierząt w jednostkach sfery budżetowej rolnictwa, w Państwowej Inspekcji Ochrony Roślin i Nasiennictwa, Inspekcji Weterynaryjnej itp., w agencjach rolniczych jak: Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa, Agencji Rynku Rolnego, Agencji Nieruchomości Rolnych, w Kasie Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego, w podmiotach gospodarczych i instytucjach ochrony środowiska i turystyki wiejskiej;

2) w gospodarce żywnościowej(w tym w przetwórstwie rolno – spożywczym, w rybactwie i przetwórstwie rybnym, w uprawie i przetwórstwie tytoniu oraz w produkcji różnych używek).

2.Członków rolniczych spółdzielni produkcyjnych i spółdzielczości wiejskiej, jeżeli nie są pracodawcami.

3.Rolników i członków ich rodzin, prowadzących gospodarstwa indywidualne rolnicze, agroturystyczne lub prowadzących działalność pozarolniczą np. hotelarską, gastronomiczną itp. jeżeli nie zatrudniają na stałe pracowników najemnych.

4.Samodzielnych rzemieślników i rękodzielników, prowadzących działalność na na terenie obszarów wiejskich.

5.Emerytów, rencistów i bezrobotnych wywodzących się z zakładów i instytucji wymienionych w § 7 ust. 1- 4 Statutu.

§ 8.

Nikt nie może ponosić żadnych ujemnych następstw z powodu przynależności do Związku.

§ 9.

Związek ma prawo tworzyć, współtworzyć lub wstępować do ogólnokrajowych organizacji międzyzwiązkowych,(unii, zrzeszeń, federacji, konfederacji).

§ 10.

Związek może współpracować, współtworzyć lub wstępować do międzynarodowych organizacji związkowych i pracowniczych.

RZDZIAŁ III CELE I ZADANIA ZWIĄZKU ORAZ SPOSOBY I FORMY ICH REALIZACJI

§ 11.

Celem Związku jest: obrona godności, praw pracujących oraz interesów materialnych, socjalno – kulturalnych i moralnych pracujących, emerytów i rencistów, bezrobotnych i ich rodzin, a w szczególności:

1) dążenie do zakazu wszelkiej dyskryminacji i mobingu w stosunkach pracy, sprawiedliwego traktowania pracujących ze strony pracodawców, administracji rządowej i samorządu terytorialnego, środków masowego przekazu oraz różnych organizacji i instytucji;

2) współdziałanie z innymi organizacjami pracującymi na rzecz rozwijania i ochrony

polskiego rolnictwa i gospodarki żywnościowej, stwarzania zachęcających warunków dla producentów produktów rolnych i warunków do przetwórstwa tych produktów oraz rozwoju cywilizacyjnego polskiej wsi;

3) troska o zapewnienie odpowiedniej liczby miejsc pracy i innych źródeł utrzymania dla ludności zamieszkałej na obszarach wiejskich;

4) zabezpieczenie praw w zakresie wykonywanej pracy, wynagrodzenia, warunków zdrowotnych, socjalno - bytowych i kulturalnych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy;

5) troska o stwarzanie pracownikom możliwości podnoszenia kwalifikacji lub przekwalifikowania;

6) roztaczanie wszechstronnej ochrony i opieki nad emerytami i rencistami, kobietami, pracownikami młodocianymi, bezrobotnymi oraz pracownikami, którzy znaleźli się w trudnej sytuacji losowej i materialnej;

7) udział w rozwijaniu i utrwalaniu demokracji, swobód obywatelskich, praw człowieka, pluralizmu politycznego i społecznego oraz aktywnym działaniu dla dobra ojczyzny;

8) wspieranie działań na rzecz ochrony naturalnego środowiska człowieka oraz zapobieganie globalnemu ociepleniu klimatu w tym:
zmniejszenie w rolnictwie emisji do atmosfery gazów cieplarnianych,
większe wykorzystanie biopaliw, rozwój różnych nośników energii odnawialnej.

§ 12.

Związek realizuje swoje cele i zadania między innymi przez:

1) reprezentowanie swoich członków wobec pracodawców, organów władzy państwowej, administracji rządowej, samorządów terytorialnych oraz organizacji politycznych, społecznych i stowarzyszeń;

2) opiniowanie i negocjowanie założeń i projektów aktów prawnych oraz decyzji dotyczących praw i interesów ludzi pracy, ich rodzin oraz emerytów i rencistów;

3) występowanie do organów władzy państwowej, administracji rządowej, samorządu terytorialnego i pracodawców z wnioskiem w sprawie wydania lub zmiany aktów prawnych dotyczących spraw pracowniczych, rolnictwa i gospodarki żywnościowej;

4) zawieranie i wypowiedanie układów zbiorowych pracy o zasięgu ogólnokrajowym lub regionalnym;

5) prowadzenie kontroli nad przestrzeganiem prawa pracy;

- 6) sprawowanie społecznej kontroli nad bezpieczeństwem i higieną pracy;
- 7) pomoc prawną swoim członkom;
- 8) prowadzenie we własnym zakresie badań i analiz warunków bytu, pracy i kosztów utrzymania;
- 9) prowadzenie szkolenia i działalności wydawniczej;
- 10) prowadzenie działalności gospodarczej (produkcyjnej, handlowej, usługowej) dla uzyskania środków przeznaczonych na działalność statutową;
- 11) prowadzenie biur zatrudnienia dla poszukujących pracy w kraju i za granicą;
- 12) rozwijanie spółdzielczych kas oszczędnościowo – kredytowych;
- 13) inicjowanie różnych form pomocy humanitarnej i charytatywnej członkom Związku i ich rodzinom.

§ 13.

1. Swoje cele i zadania Związek realizuje poprzez partnerskie współdziałania z pracodawcami, ich organizacjami, organami władzy państwowej i administracji rządowej, samorządem terytorialnym oraz z innymi związkami zawodowymi, a zwłaszcza z organizacjami działającymi w rolnictwie i gospodarce żywnościowej.

2. W przypadku naruszenia praw i interesów pracowniczych oraz uprawnień Związku, jeżeli spór w tym zakresie nie zostanie rozwiązany w drodze dialogu społecznego, mediacji i arbitrażu – Związkowi przysługuje prawo do akcji protestacyjnych i strajków na zasadach określonych w ustawie o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.

3. Akcję protestacyjną i strajki w zakładach pracy ogłasza zakładowa organizacja związkowa.

4. W sprawie strajku o zasięgu ponadzakładowym na obszarze jednego województwa decyzję podejmuje Prezydium Zarządu Głównego, a o zasięgu ogólnokrajowym – **Zarząd Główny Związku**.

ROZDZIAŁ IV

ZASADY NABYWANIA I UTRATY CZŁONKOSTWA ORAZ PRAWA I OBOWIĄZKI CZŁONKÓW ZWIĄZKU

§ 14.

1. Przyjęcie w poczet członków Związku odbywa się na podstawie uchwały Zarządu podstawowej (zakładowej, międzyzakładowej, terenowej) organizacji związkowej, podjętej w oparciu o pisemną deklarację kandydata.

2. Wszyscy członkowie mają równe prawa i obowiązki.

§ 15.

Członkowie mają prawo:

1. Uczestniczyć w zebraniach i pracach Związku.
2. Wybierać i być wybieranym do wszystkich organów związkowych.
3. Występować do Związku o ochronę należnych praw i interesów.
4. Zgłaszać uwagi, wnioski i postulaty do organów związkowych wszystkich szczebli
5. Żądać osobistego udziału we wszystkich przypadkach, gdy organy związkowe podejmują uchwałę dotyczącą jego osoby.
6. Korzystać z porad i pomocy prawnej.
7. Należać do spółdzielczych kas oszczędnościowo – kredytowych.

§ 16.

1. Za aktywną działalność związkową członek Związku może być wyróżniony, nagrodzony lub odznaczony, między innymi: dyplomem uznania, listem pochwalnym, odznaką „Za zasługi dla Związku Zawodowego Pracowników Rolnictwa w RP”.
2. Decyzję o przyznaniu nagród, wyróżnień i odznaczeń podejmują odpowiednie organy statutowe Związku, których uprawnienia w tym zakresie ustala Zarząd Główny Związku.

§ 17.

Członek Związku ma obowiązek:

1. Przestrzegać postanowień Statutu i uchwał organów statutowych Związku.
2. Regularnie opłacać składki członkowskie.
3. Uczestniczyć w zebraniach i podejmowanych działaniach Związku.
4. Współdziałać w kształtowaniu właściwych stosunków współzycia z innymi członkami.
5. Przestrzegać zasad związkowej solidarności, wzajemnego poszanowania i pomocy.

§ 18.

Członek Związku nie może należeć do innego związku zawodowego.

§ 19.

1. Członkostwo Związku ustaje na skutek:
 - 1) wystąpienia ze Związku na podstawie pisemnego oświadczenia,
 - 2) wykluczenia,

3) zgonu.

2. Wykluczenie członka Związku może nastąpić tylko po wyczerpaniu innych środków wychowawczych. Przyczynę do utraty członkostwa stanowi łamanie obowiązków statutowych członka, a w szczególności nierealizowanie Uchwał Związku oraz podejmowanie działań naruszających interes lub autorytet Związku. Decyzję w tej sprawie podejmuje podstawowa (zakładowa, międzyzakładowa, terenowa) organizacja związkowa.

Odwołanie od tej decyzji zainteresowany może składać w ciągu 30 dni do Prezydium Zarządu Głównego Związku. Decyzja Prezydium Zarządu Głównego w tej sprawie jest ostateczna.

3. Do stażu związkowego zalicza się:

- 1) udowodniony okres przynależności do innych związków zawodowych w kraju i za granicą,
- 2) okres przynależności do organizacji studenckich,
- 3) okres służby w wojsku polskim,
- 4) okres czasowego bezrobocia,
- 5) okres przebywania na urlopie macierzyńskim i wychowawczym.

4. Zarząd podstawowej (zakładowej, międzyzakładowej, terenowej) organizacji związkowej ma prawo zaliczenia stażu w innych przypadkach niż podane w ustępie 3.

ROZDZIAŁ V

STRUKTURA I ORGANY STATUTOWE ZWIĄZKU

§ 20.

1. Związek posiada dwustopniową strukturę organizacyjną:

- 1) Zarząd Główny obejmujący cały kraj.
- 2) Podstawowe organizacje związkowe (zakładowe, międzyzakładowe, terenowe).

2. Organy statutowe **Związku** wszystkich szczebli pochodzą z wyboru w głosowaniu tajnym.

3. Nie ogranicza się liczby kandydatów.

4. Głosuje się na poszczególnych kandydatów.

5. Odwołanie członka organu statutowego Związku odbywa się na takich samych zasadach jak wybór.

6. Kadencja organów statutowych Związku trwa 5 lat.

§ 21.

Organami statutowymi Związku odpowiednich szczebli są:

1. Na szczeblu centralnym:

- 1) Krajowy Zjazd Delegatów,
- 2) Zarząd Główny,

- 3) Prezydium Zarządu Głównego,
- 4) Przewodniczący Zarządu Głównego.

2. Na szczeblu podstawowym:

- 1) Ogólne Zebranie Członków (Delegatów) Podstawowej Organizacji Związkowej.
- 2) Zarząd Podstawowej (zakładowej, międzyzwiązkowej, terenowej) Organizacji Związkowej.
- 3) Prezydium Zarządu Podstawowej (zakładowej, międzyzakładowej, terenowej) Organizacji Związkowej.
- 4) Przewodniczący Zarządu Podstawowej Organizacji Związkowej.

ROZDZIAŁ VI

CENTRALNE ORGANY STATUTOWE ZWIĄZKU

A. Krajowy Zjazd Delegatów Związku

§ 22.

1. Krajowy Zjazd Delegatów Związku jest najwyższym, stanowiącym organem statutowym.
2. Zjazd może być zwyczajny i nadzwyczajny.
3. Zwyczajny Zjazd jest zwołany przez Zarząd Główny Związku.
4. Zarząd Główny ustala łączną liczbę delegatów na Krajowy Zjazd oraz liczbę delegatów dla poszczególnych województw, proporcjonalnie do ilości członków Związku.
5. W Zjeździe uczestniczą delegaci wybrani na zebraniach w poszczególnych województwach według zasad określonych przez Zarząd Główny.
6. W Krajowym Zjeździe uczestniczą na prawach delegatów:
 - 1) przewodniczący i wiceprzewodniczący Zarządu Głównego Związku,
 - 2) przewodniczący Głównej Komisji Rewizyjnej Związku.
7. Krajowy Zjazd Delegatów Związku jest uprawniony do wybierania centralnych organów statutowych Związku i podejmowania uchwał jeżeli uczestniczy w nim co najmniej połowa delegatów.
8. Uchwały Zjazdu zapadają zwykłą większością głosów w głosowaniu jawnym. Przy uchwalaniu Statutu i jego zmianach oraz przy podejmowaniu uchwał o likwidacji Związku wymagana jest większość bezwzględna wynosząca 2/3 głosów.
9. Mandat delegata na Zjazd zachowuje swoją ważność przez całą kadencję.

§ 23.

Nadzwyczajny Krajowy Zjazd Delegatów Związku zwołuje się:

1. Na wniosek co najmniej 1/3 podstawowych organizacji związkowych.
2. Na wniosek ponad połowy delegatów na Zjazd.
3. Zarząd Główny zobowiązany jest zwołać Zjazd w ciągu 3 miesięcy od daty złożenia wniosku.
4. Zarząd Główny może też, z ważnych przyczyn zwołać Zjazd Nadzwyczajny z własnej inicjatywy lub na wniosek Głównej Komisji Rewizyjnej.

§ 24.

1. Do kompetencji Zjazdu należy:

- 1) uchwalanie statutu lub jego zmian,
- 2) uchwalanie programu działania Związku,
- 3) ustalanie wysokości składek członkowskich.,
- 4) wybór przewodniczącego i wiceprzewodniczących **Zarządu Głównego** (w oddzielnych wyborach),
- 5) wybór przewodniczącego Głównej Komisji Rewizyjnej,
- 6) wybór członków Zarządu Głównego i ich zastępców oraz członków i zastępców Głównej Komisji Rewizyjnej.
- 7) rozpatrywanie sprawozdań Zarządu Głównego oraz Głównej Komisji Rewizyjnej,
- 8) udzielanie na wniosek Głównej Komisji Rewizyjnej – absolutorium dla ustępującego Zarządu Głównego Związku.
- 9) podejmowanie uchwał o rozwiązaniu Związku i przeznaczeniu jego majątku.

B. Zarząd Główny Związku

§ 25.

1. Zarząd Główny Związku jest najwyższym organem statutowym Związku w okresie między krajowymi zjazdami delegatów.
2. Zarząd Główny tworzą:
 - 1) przewodniczący Zarządu Głównego,
 - 2) wiceprzewodniczący Zarządu Głównego,
 - 3) członkowie wybrani przez Zjazd Krajowy.

3. Zarząd Główny prowadzi rejestr podstawowych organizacji związkowych.

4. Zarząd Główny kieruje całokształtem działalności Związku, realizuje uchwały Krajowego Zjazdu i podejmuje uchwały w sprawach nie zastrzeżonych do kompetencji Krajowego Zjazdu.

5. Do zakresu działania Zarządu Głównego należy w szczególności:

- 1) reprezentowanie zbiorowych i indywidualnych interesów pracowników oraz innych osób związanych z rolnictwem i gospodarką żywnościową wobec władz państwowych i administracji rządowej, pracodawców, a także innych organizacji i instytucji w kraju,
- 2) reprezentowanie interesów pracujących w rolnictwie i jego obsłudze gospodarce żywnościowej na forum międzynarodowym,
- 3) współdziałanie z właściwymi władzami w kształtowaniu polityki wobec rolnictwa i obszarów wiejskich oraz gospodarki żywnościowej,
- 4) opiniowanie założeń i projektów aktów prawnych dotyczących pracowników oraz wsi i rolnictwa, gospodarki żywnościowej i branż pokrewnych,
- 5) występowanie z wnioskami o wydanie lub zmianę aktów prawnych w zakresie objętym zadaniami związków zawodowych,
- 6) branie udziału w pracach na rzecz poprawy ustawodawstwa pracy, stanu bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony zdrowia, wypoczynku, rozwoju kultury, oświaty, sportu i turystyki, świadczeń socjalnych i ubezpieczeniowych,
- 7) podejmowanie uchwał w sprawie zawierania i wypowiedzania układów zbiorowych pracy, współdziałając w tym zakresie z innymi związkami zawodowymi,
- 8) uchwalanie rocznych preliminarzy budżetowych i zatwierdzanie sprawozdań finansowych Związku,
- 9) podejmowanie uchwał w sprawach inwestycyjnych oraz nabywania, zbywania lub obciążania nieruchomości majątku Związku,
- 10) decydowanie o tworzeniu lub wstępowaniu do unii, zrzeszeń, federacji, konfederacji w kraju,
- 11) decydowanie o współtworzeniu i wstępowaniu do międzynarodowych organizacji związkowych i pracowniczych,

6. Zarząd Główny, według potrzeb, powołuje sekcje branżowe oraz komisje, a w szczególności: do spraw kobiet, młodzieży, emerytów rencistów, bezrobotnych itp. Zasady działania sekcji branżowych i komisji określa Zarząd Główny Związku.

7. Przewodniczący sekcji branżowych i komisji oraz pracownicy i doradcy Zarządu Głównego mogą brać udział w posiedzeniach Zarządu Głównego z głosem doradczym.

8. Posiedzenia Zarządu Głównego zwołuje przewodniczący, a podczas jego nieobecności zastępujący go wiceprzewodniczący.

9. Posiedzenia Zarządu Głównego zwoływane są w zależności od potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz w roku.

§ 26.

1. W przypadku wygaśnięcia przed upływem kadencji mandatów przewodniczącego i wiceprzewodniczących Zarządu Głównego, Zarząd Główny jest uprawniony do wyboru w głosowaniu tajnym, spośród jego członków nowego przewodniczącego lub wiceprzewodniczących.
2. Przewodniczący i wiceprzewodniczący oraz sekretarze Zarządu Głównego mogą swoje funkcje pełnić na pełnym etacie Związku, na części etatu lub społecznie, w zależności od możliwości finansowych Związku.
3. W przypadku wygaśnięcia mandatu członka Zarządu Głównego, jego miejsce zajmuje zastępca członka.
4. Zarząd Główny wybiera w głosowaniu tajnym, sekretarzy i zastępców sekretarzy Zarządu Głównego, na poszczególne województwa i branże a także, w zależności od potrzeb, powiatowych i gminnych sekretarzy Związku.
5. Kompetencje sekretarzy wyszczególnionych w ustępie 4 ustala Zarząd Główny w formie uchwały.

C. Prezydium Zarządu Głównego

§ 27.

1. W okresie między posiedzeniami Zarządu Głównego pracą Związku kieruje Prezydium Zarządu Głównego.
2. Prezydium Zarządu Głównego tworzą: przewodniczący i wiceprzewodniczący Zarządu Głównego.
3. Prezydium realizuje uchwały Krajowego Zjazdu i Zarządu Głównego, a w szczególności:
 - 1) dokonuje bieżących ocen realizacji podjętych uchwał i decyzji,
 - 2) ustala taktykę działania Związku,
 - 3) koordynuje i wspiera działalność Sekretarzy Zarządu Głównego,
 - 4) nadzoruje działalność gospodarczo - finansową Związku,
 - 5) ustala kierunki współpracy międzynarodowej,
 - 6) zajmuje stanowisko w sprawach nie zastrzeżonych dla Zarządu Głównego,
 - 7) organizuje bieżącą współpracę z organami władzy państwowej, administracji rządowej, samorządami terytorialnymi, agencjami rolniczymi i organizacjami pracodawców,
 - 8) organizuje współpracę ze związkami zawodowymi Europy i innych kontynentów
4. Posiedzenia Prezydium zwołuje przewodniczący lub zastępujący go wiceprzewodniczący Zarządu Głównego,
5. Posiedzenia Prezydium zwoływane są według potrzeb, nie rzadziej niż co trzy miesiące.

D. Przewodniczący Zarządu Głównego

§ 28.

1. Przewodniczący Zarządu Głównego jest jednocześnie przewodniczącym Związku Zawodowego Pracowników Rolnictwa w RP.
2. Do kompetencji przewodniczącego należy w szczególności:
 - 1) reprezentowanie Związku na zewnątrz w kraju i zagranicą;
 - 2) kierowanie pracą Zarządu Głównego i jego Prezydium;
 - 3) koordynowanie pracy wiceprzewodniczących Zarządu Głównego;
 - 4) dokonywanie w imieniu Związku czynności w sprawach z zakresu prawa pracy w stosunku do pracowników Związku i kierowników jednostek organizacyjnych, usługowych i gospodarczych działających przy Związku;
 - 5) podejmowanie decyzje o rozdysponowaniu i przeznaczaniu środków finansowych w ramach zatwierdzonego preliminarza budżetowego Związku oraz środków pozabudżetowych,
3. Do zaciągania zobowiązań majątkowych upoważniony jest przewodniczący Zarządu Głównego oraz inne osoby upoważnione przez Zarząd Główny Związku. Przy podejmowaniu decyzji finansowych, zawieraniu umów i zaciąganiu zobowiązań majątkowych dokumenty podpisuje przewodniczący i główny księgowy.
4. Osoby upoważnione do nabywania praw i zaciągania zobowiązań majątkowych w imieniu Związku mogą udzielać pełnomocnictw w tym zakresie innym osobom.
5. Oświadczenia kierowane do Związku muszą być składane tylko do rąk przewodniczącego Zarządu Głównego.
6. Podczas nieobecności przewodniczącego jego funkcję wykonuje wyznaczony przez niego na ten czas wiceprzewodniczący Zarządu Głównego.

§ 29.

Biura Regionalne Zarządu Głównego oraz biura sekretarzy Związku

1. W celu usprawnienia działalności organizacyjnej Związku, koordynacji pracy sekretarzy Związku, wszechstronnej pomocy Podstawowym Organizacjom Związkowym, prowadzenia szkoleń i lepszego przekazu informacji tworzy się **Biura Regionalne Zarządu Głównego Związku w:**
 - 1) Regionie Północnym (woj. Pomorskie, Kujawsko – Pomorskie i Warmińsko - Mazurskie);

- 2)Regionie Zachodnim (woj. Wielkopolskie, Zachodniopomorskie, Lubuskie);
- 3)Regionie Centralnym (woj. Mazowieckie, Łódzkie, Świętokrzyskie);
- 4)Regionie Południowym (woj. Małopolskie, Śląskie, Opolskie, Dolnośląskie);
- 5)Regionie Wschodnim (woj. Podlaskie, Lubelskie, Podkarpackie).

- 2.Siedzibą Biur Regionalnych Zarządu Głównego winno być jedno z miast wojewódzkich w określonym regionie. Decyzje w tej sprawie podejmuje Prezydium Zarządu Głównego.
- 3.Biurami Regionalnymi kierują wiceprzewodniczący Zarządu Głównego.
- 4.Kompetencje i zakres czynności wiceprzewodniczących Zarządu Głównego kierujących działalnością związkową w regionie ustala Zarząd Główny w formie uchwały.
- 5.W miarę możliwości mogą tworzyć swoje biura sekretarze Zarządu Głównego, sekretarze powiatowi i gminni Związku.

ROZDZIAŁ VII

STRUKTURA I ORGANY STATUTOWE PODSTWOWEJ ORGANIZACJI ZWIĄZKOWEJ

§ 30.

- 1.Podstawową jednostką organizacyjną Związku jest Podstawowa Organizacja Związkowa (zakładowa, międzyzakładowa i terenowa), w której skład wchodzi wszyscy członkowie Związku.
- 2.Członkowie Związku zatrudnieni w wielozakładowych jednostkach gospodarczych lub w małych pokrewnych zakładach (jednostkach), w których jest mniej niż 10 członków związku mogą tworzyć wspólną międzyzakładową organizację związkową.
- 3.W uzasadnionych przypadkach Międzyzakładowa organizacja może być tworzona również dla zakładów, w których jest więcej niż 10 członków Związku.
- 4.Dla członków Związku, którzy z różnych powodów nie mogą utworzyć zakładowych lub międzyzakładowych organizacji związkowych, dla emerytów i rencistów, którzy utracili macierzyste zakłady, dla bezrobotnych i osób nie związanych bezpośrednio z zakładami pracy tworzy się terenowe organizacje związkowe.
- 5.Terenowe organizacje związkowe tworzy się również dla rolników indywidualnych i pracujących członków ich rodzin.
- 6.Terenowe organizacje mogą obejmować obszar gminy, kilku gmin, powiatu, a nawet obszar województwa lub określone środowisko.
- 7.Szczegółowe cele i zadania terenowych organizacji związkowych ustala Zarząd Główny Związku w formie uchwały.

8. Podstawowa organizacja związkowa (zakładowa, międzyzakładowa, terenowa) posiada osobowość prawną.

A Ogólne zebranie członków (delegatów) podstawowej organizacji związkowej

§ 31.

1. Ogólne zebranie członków (delegatów) jest najwyższym organem statutowym podstawowej organizacji związkowej (zakładowej, międzyzakładowej, terenowej).
2. W przypadku zebrań delegatów, dotychczasowy przewodniczący, wiceprzewodniczący, sekretarz Zarządu oraz przewodniczący Zakładowej Komisji Rewizyjnej uczestniczą w nich na prawach delegatów.
3. W zebraniu uczestniczą również na prawach delegatów przewodniczący oddziałowych organizacji związkowych.
4. Ogólne zebranie, zebranie delegatów wybiera przewodniczącego Zarządu, przewodniczącego Komisji Rewizyjnej oraz członków Zarządu i Komisji Rewizyjnej.
5. Na ogólnych zebraniach, zebraniach delegatów podstawowych organizacji związkowych obowiązują wszystkie zasady ustalone przez Statut dla Krajowego Zjazdu Związku stosownie do podstawowych organizacji związkowych.
6. Przed zakończeniem kadencji organów statutowych Związku- Zarząd Główny ustala każdorazowo szczegółowe zasady przeprowadzania zebrań sprawozdawczo – wyborczych, wyboru delegatów na zebrania wojewódzkie lub regionalne i Zjazd Krajowy Związku.

B. Zarząd Podstawowej Organizacji Związkowej (zakładowej, międzyzakładowej, terenowej)

§ 32.

1. Zarząd kieruje całokształtem działalności podstawowej organizacji związkowej i jest jej wykonawczym organem statutowym między zebraniem ogólnym członków Związku lub ich delegatów.
2. **Zarząd tworzą:**
 - 1) przewodniczący,
 - 2) wiceprzewodniczący,
 - 3) sekretarz,
 - 4) przewodniczący organizacji oddziałowych,
 - 5) członkowie Zarządu wybrani na zebraniu ogólnym członków Związku lub delegatów.
3. Liczbę wiceprzewodniczących i członków Zarządu ustala ogólne zebranie członków Związku lub delegatów.

4. Zarząd Podstawowej Organizacji Związkowej może powołać ze swego składu Prezydium Zarządu, określając jego skład, kompetencje i zadania .

§ 33.

1. Do zakresu działania zarządu zakładowej (międzyzakładowej) organizacji związkowej w zakładzie pracy należy w szczególności:

- 1) zajmowanie stanowiska w indywidualnych sprawach pracowniczych w zakresie unormowanym w przepisach prawa pracy,
- 2) zajmowanie stanowiska wobec pracodawcy w sprawach dotyczących zbiorowych interesów i praw pracowników,
- 3) sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem w zakładzie pracy przepisów prawa pracy, a w szczególności przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy,
- 4) kierowanie działalnością społecznej inspekcji pracy i współdziałanie z państwową Inspekcją pracy,
- 5) zajmowanie się warunkami życia emerytów i rencistów,
- 6) czynny nadzór nad sposobem wydatkowania zakładowego funduszu świadczeń socjalnych,
- 7) zajmowanie stanowiska w sprawach związanych z zatrudnieniem, awansowaniem, premiowaniem, nagradzaniem pracowników oraz rozwiązywaniem umów o pracę,
- 8) zawieranie zakładowych układów zbiorowych pracy,
- 9) podejmowanie innych decyzji przewidzianych dla zakładowych i międzyzakładowych organizacji związkowych w Kodeksie pracy, ustawie o związkach zawodowych, ustawie o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, w ustawie o układach zbiorowych pracy i innych przepisach prawa.

§ 34.

Zakładowa (międzyzakładowa) organizacja związkowa jest upoważniona do ogłaszania strajku zakładowego po spełnieniu warunków określonych w ustawie o rozstrzyganiu sporów zbiorowych.

§ 35.

C. Przewodniczący Zarządu Podstawowej Organizacji Związkowej, (zakładowej, międzyzakładowej, terenowej)

1. Do kompetencji Przewodniczącego Zarządu Podstawowej Organizacji Związku należy w szczególności:

- 1) kierowanie pracą Zarządu Podstawowej Organizacji Związkowej i jego Prezydium,
- 2) reprezentowanie Podstawowej Organizacji Związkowej na zewnątrz,
- 3) zaciąganie zobowiązań oraz nabywanie praw w imieniu Podstawowej Organizacji Związkowej, po uprzednim podjęciu w danej sprawie uchwały Zarządu

Podstawowej Organizacji Związkowej

4)kompetencje wyszczególnione w pkt. 3, na wniosek przewodniczącego – Zarząd Podstawowej Organizacji Związkowej może powierzyć również innym członkom Zarządu,

2.Oświadczenia kierowane do Podstawowej Organizacji Związkowej mogą być składane tylko do rąk Przewodniczącego Zarządu.

3.Podczas nieobecności Przewodniczącego jego funkcje wykonuje wyznaczony przez niego wiceprzewodniczący Podstawowej Organizacji Związkowej.

§ 36.

1.Podstawowe organizacje związkowe mają prawo:

1)powoływać, w zależności od potrzeb niższe jednostki strukturalne jak organizacje oddziałowe, koła i grupy związkowe, określając jednocześnie ich kompetencje i zadania.

2)prowadzić samodzielnie działalność gospodarczą i handlową w celu zasilenia finansowego działalności statutowej,

3)używać wcześniej ustalonych odznak lub emblematów podstawowej organizacji związkowej.

ROZDZIAŁ VIII

KOMISJE REWIZYJNE

§ 37.

1.Wewnątrz-związkowymi organami kontroli finansowej są :

1)Główna Komisja Rewizyjna,

2)Podstawowe (zakładowe, międzyzakładowe, terenowe) komisje rewizyjne.

2.Przewodniczący komisji rewizyjnej wybierani są na oddzielnych listach wyborczych w głosowaniu tajnym stosownie do szerebła: na Krajowym Zjeździe, zebraniach ogólnych członków lub zebraniach delegatów w podstawowych organizacjach związkowych. Pozostali członkowie komisji rewizyjnych wybierani są na listach wspólnych.

3.Komisje rewizyjne wybierają ze swego składu wiceprzewodniczącego i sekretarza.

4.Do zadań komisji rewizyjnych należy:

1)kontrola gospodarki finansowej i celowości wydatków,

2)ocena projektów preliminarzy budżetowych i sprawozdań finansowych,

3)składanie sprawozdań ze swej działalności na Krajowym Zjeździe Delegatów oraz zebraniach Podstawowych Organizacji Związkowych.

5.Członkowie komisji rewizyjnych mogą uczestniczyć w posiedzeniach właści-

wych organów związkowych,

6. Komisje rewizyjne wszystkich szczebli działają niezależnie, zgodnie z interesem członków Związku, Statutem i uchwałami Zjazdu Krajowego, oraz zebrań sprawozdawczo – wyborczych Podstawowych Organizacji Związkowych.
7. Każda jednostka organizacyjna Związku zobowiązana jest ustosunkować się do ustaleń Komisji Rewizyjnej.

ROZDZIAŁ IX

FUNDUSZE I MAJĄTEK ZWIĄZKU

§ 38.

1. Fundusze i majątek Związku powstają ze składek członkowskich, z dotacji, subwencji, darowizn, zapisów oraz dochodów z działalności gospodarczej, handlowej i innej.
2. Fundusze Związku przeznacza się na działalność organizacyjną, wydawniczą, szkolenie związkowe oraz na inną działalność statutową.
3. Majątkiem Związku są wszelkie nieruchomości i ruchomości zakupione przez Związek lub przekazane mu nieodpłatnie prawa majątkowe oraz środki pieniężne i papiery wartościowe.
4. Podstawą działalności finansowej wszystkich jednostek organizacyjnych Związku jest budżet, uchwalony przez właściwe organy Związku. Wszystkie organy Związku mają obowiązek składania sprawozdań z gospodarki majątkiem i funduszami.
5. Za fundusze, majątek trwały i nietrwały Związku odpowiedzialna jest każda jednostka organizacyjna oraz agenda Związku dysponująca tymi środkami.

ROZDZIAŁ X

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 39.

1. Zarząd Główny posługuje się pieczęcią z napisem w otoku: „**Związek Zawodowy Pracowników Rolnictwa w RP**”, wewnątrz otoku: **Zarząd Główny w Warszawie**” oraz pieczęcią nagłówkową. Wzór, rozmiary i treść pieczęci dla wszystkich instancji i agend Związku ustala Prezydium Zarządu Głównego.
2. Zarząd Główny i Zarządy Podstawowych Organizacji Związkowych mogą posiadać swoje sztandary, których wzory ustala Zarząd Główny.

3. Związek używa własnego godła: złoty kłos z prostokątną tabliczko na środku kłosa, zawierającą napis – **ZZPR**.
4. Odznaką honorową Związku jest odznaka "Za zasługi dla Związku Zawodowego Pracowników Rolnictwa w RP". Odznakę tę nadaje Zarząd Główny Związku.
5. Zarząd Główny może również nadawać obywatelom polskim, a także obywatelom innych państw tytuł Honorowego Członka ZZPR. Dotyczy to w szczególności tych osób, które z tytułu swojej pracy, stanowiska lub z innych przyczyn nie mogą należeć do Związku.
6. Związek uznaje odznaki honorowe przyznane przez Związek Zawodowy Pracowników Rolnictwa w PRL oraz przez Federację Związków Zawodowych Pracowników Rolnictwa.
7. Nazwa Związku oraz jego skrót, symbole, znak graficzny, odznaki, stanowią wyłączną własność Związku i podlegają ochronie prawnej.

§ 40.

Rozwiązanie Związku może nastąpić na mocy uchwały zwyczajnego lub nadzwyczajnego Krajowego Zjazdu Związku, podjętej większością 2/3 głosów uprawnionych do głosowania. Zjazd taki decyduje również o sposobie likwidacji majątku Związku.

§ 41.

1. Zmiana Statutu może być wprowadzona tylko uchwałami Krajowego Zjazdu Związku, w tym zakresie wymagana jest kwalifikowana większość 2/3 głosów delegatów obecnych na Zejeździe.

2. Zmiany Statutu wynikające z nowelizacji ustawy o związkach zawodowych lub innych ustaw mogą być dokonywane przez Zarząd Główny Związku.

§ 42.

Interpretacja postanowień niniejszego Statutu należy do kompetencji **Zarządu Głównego Związku Zawodowego Pracowników Rolnictwa w RP**.

§ 43.

Statut niniejszy wchodzi w życie po uchwaleniu przez Krajowy Zjazd Związku i zarejestrowaniu w **Krajowym Rejestrze Sądowym**.

Warszawa , 25 czerwiec 2008 r.

Za zgodność z oryginałem:

Pieczęć okrągła:

Zarząd Główny ZZPR w RP w Warszawie

w podpisie:

**Przewodniczący
Zarządu Głównego
(-) Leon Gryczuk**