

STATUT

**ZWIĄZKU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW
ROLNICTWA W RZECZYPOSPOLITEJ
POLSKIEJ**

uchwalony na III. Krajowym Zjeździe Związku obradującym
w Warszawie w dniach 14-15.12.2001 r.
(tekst jednolity)

WARSZAWA, 14- 15 g r u d n i a 2001 r.

ROZDZIAŁ I

NAZWA, TEREN DZIAŁANIA I SIEDZIBA ZWIĄZKU

§ 1.

1. Tworzy się ogólnokrajowy Związek Zawodowy o nazwie: Związek Zawodowy Pracowników Rolnictwa w Rzeczypospolitej Polskiej, zwany dalej ZWIĄZKIEM.

2. Związek może posługiwać się skrótem wynikającym z pierwszych liter nazwy Związku - ZZPR.

3. Związek działa na zasadach określonych przez ustawę z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz.U.Nr 79 poz.850 z późniejszymi zmianami) oraz inne obowiązujące przepisy prawa. .

§ 2.

Związek jest kontynuatorem ciągłości organizacyjnej Związku zawodowego Robotników

Rolnych Rzeczypospolitej Polskiej, działającego w latach 1919-1939 i następcą prawnym

Związku Zawodowego Pracowników Rolnictwa w PRL, działającego w latach 1945-1981 oraz Federacji Związków Zawodowych Pracowników Rolnictwa działającej w latach 1983-1991; nawiązuje też do postępowych patriotycznych tradycji i korzysta z doświadczeń Związku Robotników Rolnych i Leśnych Zjednoczenia Zawodowego Polskiego, Związku Robotników Rolnych Chrześcijańskiego Zjednoczenia Zawodowego i innych związków zawodowych pracowników rolnictwa - działających w II Rzeczypospolitej.

§ 3.

1. Terenem działania Związku jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej.

2. Związek może działać w rolniczych zakładach pracy z udziałem kapitału zagranicznego, mających swoją siedzibę w Polsce, a także oddziałach zagranicznych przedsiębiorców zatrudniających polskich pracowników lub pracowników posiadających obywatelstwo polskie.

3. Siedzibą centralnych organów statutowych Związku jest miasto stołeczne Warszawa.

§4.

Związek posiada osobowość prawną

ROZDZIAŁ II

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 5.

Związek jest wolną, niezależną i samorządną organizacją pracujących w rolnictwie i jego obsłudze oraz w przetwórstwie rolno-spożywczym, powołaną do reprezentowania i obrony ich praw, interesów zawodowych i socjalnych.

§ 6.

1. Związek realizuje cele i zadania zawarte w Statucie Związku zgodnie z obowiązującym prawem.

2. Związek rządzi się własnym Statutem, zasadami demokracji, pluralizmu i tolerancji.

3. Związek w swojej działalności Statutowej korzysta z pełnej niezależności od pracodawców i ich organizacji, administracji rządowej, samorządu terytorialnego oraz partii i organizacji politycznych.

§ 7.

Związek zrzesza na zasadach dobrowolności pracujących we wszystkich sektorach i podmiotach gospodarczych rolnictwa i jego obsłudze bez względu na podstawę stosunku pracy: członków rolniczych spółdzielni produkcyjnych, pracowników spółdzielczości wiejskiej, agentów, jeżeli nie są pracodawcami, rolników indywidualnych prowadzących własne lub dzierżawione rodzinne, gospodarstwo rolne nie zatrudniających pracowników najemnych, emerytów, rencistów i bezrobotnych wywodzących się z rolnictwa lub jego obsługi, pracowników rolniczych instytutów naukowych i ich zakładów doświadczalnych, gospodarstw wyższych uczelni i szkół rolniczych, pracowników melioracji, mechanizacji rolnictwa, przetwórstwa rolno-spożywczego, pracowników do. radztwa rolniczego, geodezji, weterynarii, inspekcji ochrony roślin i nasiennej, stacji .i zakładów hodowli i unasienniania zwierząt oraz innych pracowników sfery budżetowej rolnictwa.

§ 8.

Nikt nie może ponosić żadnych ujemnych następstw z powodu przynależności do Związku.

§ 9.

Związek ma prawo współpracować, tworzyć lub wstępować do ogólnokrajowych organizacji międzyzwiązkowych, unii, zrzeszeń, federacji, konfederacji.

§ 10.

Związek może współpracować, współtworzyć lub wstępować do międzynarodowych organizacji związkowych i pracowniczych .

ROZDZIAŁ III

CELE I ZADANIA ZWIĄZKU ORAZ SPOSOBY I FORMY ICH REALIZACJI

§ 11.

Celem Związku jest ochrona godności, praw i interesów materialnych, socjalno-kulturalnych i moralnych pracujących w rolnictwie i na rzecz rolnictwa, emerytów i rencistów, bezrobotnych i ich rodzin, a w szczególności:

1) dążenie do zakazu wszelkiej dyskryminacji w stosunkach pracy, sprawiedliwego traktowania pracujących w rolnictwie ze strony pracodawców, administracji rządowej i samorządu terytorialnego, środków masowego przekazu oraz różnych organizacji i instytucji;

2) współdziałanie z innymi organizacjami pracującymi na rzecz rozwijania i ochrony polskiego rolnictwa oraz stwarzania zachęcających warunków dla producentów płodów rolnych;

3) troska o zapewnienie w rolnictwie odpowiedniej liczby miejsc pracy i innych źródeł utrzymania dla ludności wiejskiej;

4) zabezpieczanie praw w zakresie wykonywanej pracy, wynagrodzenia, warunków zdrowotnych, socjalno-bytowych i kulturalnych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy;

5) troska o stwarzanie pracownikom możliwości podnoszenia kwalifikacji lub przekwalifikowania;

6) roztaczanie wszechstronnej ochrony i opieki nad emerytami i rencistami, kobietami, pracownikami młodocianymi, bezrobotnymi oraz pracownikami, którzy znaleźli się w trudnej sytuacji losowej i materialnej;

7) udział w rozwijaniu i utrwalaniu demokracji, swobód obywatelskich, praw człowieka, pluralizmu politycznego i społecznego oraz aktywnym działaniu dla dobra ojczyzny;

8) podejmowanie działań na rzecz ochrony naturalnego środowiska człowieka.

§ 12.

Związek realizuje swoje cele i zadania między innymi przez:

1) reprezentowanie swoich członków wobec pracodawców, organów władzy państwowej, administracji rządowej, samorządów terytorialnych oraz organizacji politycznych, społecznych i stowarzyszeń;

2) opiniowanie i negocjowanie założeń i projektów aktów prawnych oraz decyzji dotyczących praw i interesów ludzi pracy, ich rodzin oraz emerytów i rencistów;

3) występowanie do organów władzy państwowej, administracji rządowej, samorządu terytorialnego i pracodawców z wnioskami w sprawie wydania lub zmiany aktów prawnych dotyczących spraw pracowniczych i rolnictwa;

4) zawieranie i wypowiedzanie układów zbiorowych pracy o zasięgu ogólnokrajowym lub regionalnym;

5) prowadzenie kontroli nad przestrzeganiem prawa pracy;

6) sprawowanie społecznej kontroli nad bezpieczeństwem i higieną pracy;

7) pomoc prawną swoim członkom;

8) prowadzenie we własnym zakresie badań i analiz warunków bytu, pracy i kosztów utrzymania;

9) prowadzenie szkolenia i działalności wydawniczej;

10) prowadzenie sanatoriów i domów wypoczynkowych;

11) prowadzenie działalności gospodarczej (produkcyjnej, handlowej, usługowej) dla uzyskania środków przeznaczonych na działalność statutową;

12) prowadzenie biur pomocy dla poszukujących pracy w kraju i zagranicą;

13) rozwijanie spółdzielczych kas oszczędnościowo-kredytowy;

14) inicjowanie różnych form pomocy humanitarnej i charytatywnej członkom Związku i ich rodzinom.

§ 13.

1. Swoje cele i zadania Związek realizuje poprzez partnerskie współdziałanie z pracodawcami, ich organizacjami, organami władzy państwowej i administracji rządowej oraz z innymi związkami zawodowymi, organizacjami działającymi w rolnictwie i gospodarce żywnościowej.

2. W przypadku naruszenia praw i interesów pracowniczych oraz uprawnień Związku, jeżeli spór w tym zakresie nie zostanie rozwiązany w drodze rokowań, mediacji i arbitrażu - Związkowi przysługuje prawo do akcji protestacyjnych i strajków na zasadach określonych w ustawie o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.

3. Akcję protestacyjną i strajki w zakładach pracy ogłasza zakładowa organizacja związkowa.

4. Strajk wielozakładowy na obszarze jednego okręgu ogłasza Zarząd Okręgu po uzyskaniu zgody Prezydium Zarządu Głównego.

5. Strajk na obszarze kilku okręgów lub ogólnokrajowy ogłasza Zarząd Główny.

ROZDZIAŁ IV

ZASADY NABYWANIA I UTRATY CZŁONKOSTWA ORAZ PRAWA I OBOWIĄZKI CZŁONKÓW ZWIĄZKU

§ 14.

1. Przyjęcie .w poczet członków Związku odbywa się na podstawie uchwały Zarządu podstawowej (zakładowej, międzyzakładowej rejonowej) organizacji związkowej, podjętej w oparciu o pisemną deklarację kandydata.

2. Wszyscy członkowie mają równe prawa i obowiązki.

§ 15.

Członkowie mają prawo:

- 1 . Uczestniczyć w zebraniach i pracach Związku .
2. Wybierać i być wybieranym do wszystkich organów związkowych.
3. Występować do Związku o ochronę należnych praw i interesów.
4. Zgłaszać uwagi, wnioski i postulaty do organów związkowych wszystkich szczebli.
5. Żądać osoblistego udziału we wszystkich przypadkach, gdy organy związkowe podejmują uchwałę dotyczącą jego osoby.
6. Korzystać z porad i pomocy prawnej .
7. Należać do spółdzielczych kas oszczędnościowo-kredytowych.

§ 16.

1. Za aktywną działalność związkową członek Związku może być wyróżniony, nagrodzony lub odznaczony, między innymi: dyplomem uznania, listem pochwalnym, odznaką, „Za zasługi dla Związku Zawodowego Pracowników Rolnictwa”.

2. Decyzje o przyznaniu nagród, wyróżnień i odznaczeń podejmują odpowiednie organy statutowe Związku. których uprawnienia w tym zakresie ustala Zarząd Główny Związku .

§ 17.

Członek Związku ma obowiązek:

- 1 . Przestrzegać postanowień Statutu i uchwał organów statutowych Związku
2. Regularnie opłacać składki członkowskie.
3. Uczestniczyć w zebraniach i podejmowanych działaniach Związku.
4. Współdziałać w kształtowaniu właściwych stosunków współżycia z innymi członkami .
5. Przestrzegać zasad związkowej solidarności, wzajemnego poszanowania i pomocy.

§ 18.

Członek Związku nie może należeć do innego związku zawodowego.

§ 19.

1. Członkostwo Związku ustaje na skutek:

- 1) wystąpienia ze Związku na podstawie pisemnego oświadczenia,
- 2) wykluczenia,
- 3) zgonu.

2. Wykluczenie członka Związku może nastąpić tylko po wyczerpaniu innych środków wychowawczych. Przyczynę do utraty członkostwa stanowi łamanie obowiązków statutowych członka, a w szczególności nierealizowanie Uchwał Związku oraz podejmowanie działań naruszających interes lub autorytet Związku. Decyzję w tej sprawie podejmuje podstawowa (zakładowa, międzyzakładowa, rejonowa) organizacja związkowa. Odwołanie od tej decyzji zainteresowany może składać do nadrzędnego organu Związku w terminie 30 dni.

3. Do stażu związkowego zalicza się:

- 1) udowodniony okres przynależności do innych związków zawodowych w kraju i zagranicą,
- 2) okres przynależności do organizacji studenckich, 3) okres służby w wojsku polskim.
- 4) okres czasowego bezrobocia,
- 5) okres przebywania na urlopie macierzyńskim i wychowawczym.

4. Zarząd podstawowej (zakładowej, międzyzakładowej, rejonowej) organizacji związkowej ma prawo zaliczenia stażu w innych przypadkach niż podane w ustępie 3.

ROZDZIAŁ V

STRUKTURA I ORGANY STATUTOWE ZWIĄZKU

§ 20.

1. Związek posiada trzystopniową strukturę organizacyjną:
 - 1) Zarząd Główny obejmujący cały kraj.
 - 2) Zarządy Okręgów obejmujące jedno lub dwa województwa.
 - 3) Podstawowe organizacje związkowe (zakładowe, międzyzakładowe, rejonowe).
2. Organy statutowe Związku wszystkich szczebli pochodzą z wyboru w głosowaniu tajnym.
3. Nie ogranicza się liczby kandydatów.
4. Głosuje się na poszczególnych kandydatów.
5. Odwołanie członka organu statutowego Związku odbywa się na takich Zasadach jak wybór.
6. Kadencja organów statutowych Związku trwa 5 lat.

§ 21.

Organami statutowymi Związku odpowiednich szczebli są:

1. Centralne:

- 1) Krajowy Zjazd Delegatów,
- 2) Zarząd Główny,
- 3) Prezydium Zarządu Głównego,
- 4) Przewodniczący Zarządu Głównego.

2. Okręgowe:

- 1) Okręgowy Zjazd Delegatów,
- 2) Zarząd Okręgu,
- 3) Prezydium Zarządu Okręgu,

3. Podstawowe:

- 1) Ogólne Zebranie Członków (Delegatów) Podstawowej Organizacji Związkowej.
- 2) Zarząd Podstawowej (zakładowej, międzyzakładowej, rejonowej) Organizacji Związkowej.
- 3) Prezydium Zarządu Podstawowej (zakładowej, międzyzakładowej, rejonowej) Organizacji Związkowej.

4. Podstawowe organizacje związkowe (zakładowe, międzyzakładowe, rejonowe) mogą tworzyć organizacje oddziałowe, koła i grupy związkowe, które ze swego grona wybierają przewodniczących i wiceprzewodniczących.

ROZDZIAŁ VI

CENTRALNE ORGANY STATUTOWE ZWIĄZKU

A. Krajowy Zjazd Delegatów Związku

§ 22.

1. Krajowy Zjazd Delegatów Związku jest najwyższym, stanowiącym organem statutowym.
2. Zjazd może być zwyczajny i nadzwyczajny.
3. Zwyczajny Zjazd jest zwoływany przez Zarząd Główny Związku.
4. Zarząd Główny ustala łączną liczbę delegatów na Krajowy Zjazd oraz liczbę delegatów dla każdego Okręgu odpowiednio do stanu członków płacących składki w ostatnim lub kilku kwartałach poprzedzających Zjazd.
5. W Zjeździe uczestniczą delegaci wybrani na zjazdach okręgowych.
6. Na okręgowych zjazdach wybiera się również zastępców delegatów, którzy zastępują nieobecnych na Zjeździe delegatów.
7. W Krajowym Zjeździe uczestniczą na prawach delegatów:
 - 1) przewodniczący, wiceprzewodniczący i sekretarze Zarządu Głównego Związku,
 - 2) przewodniczący Głównej Komisji Rewizyjnej Związku,
 - 3) przewodniczący zarządów okręgów Związku.
8. Krajowy Zjazd Delegatów Związku jest uprawniony do wybierania centralnych organów statutowych Związku i podejmowania uchwał jeżeli uczestniczy w nim co najmniej połowa delegatów.
9. Uchwały Zjazdu zapadają zwykłą większością głosów w głosowaniu jawnym. Przy uchwalaniu Statutu i jego zmianach oraz przy podejmowaniu uchwały o likwidacji Związku wymagana jest większość bezwzględna wynosząca 2/3 głosów.
10. Mandat delegata na Zjazd zachowuje swoją ważność przez całą kadencję.

§ 23.

Nadzwyczajny Krajowy Zjazd Delegatów Związku zwołuje się:

1. Na wniosek co najmniej 113 podstawowych organizacji związkowych.
2. Na wniosek ponad połowy zarządów okręgów Związku.
3. Na wniosek ponad połowy delegatów na Zjazd.
4. Zarząd Główny zobowiązany jest zwołać Zjazd w ciągu 3 miesięcy od daty złożenia wniosku.
5. Zarząd Główny może też, z ważnych przyczyn zwołać Zjazd Nadzwyczajny z własnej inicjatywy lub na wniosek Głównej Komisji Rewizyjnej.

§ 24.

1. Do kompetencji Zjazdu należy:
 - 1) uchwalanie statutu lub jego zmian,
 - 2) uchwalanie programu działania Związku,
 - 3) ustalanie wysokości składek członkowskich.
 - 4) wybór przewodniczącego, wiceprzewodniczących i sekretarza Zarządu Głównego (w oddzielnych wyborach),
 - 5) wybór przewodniczącego Głównej Komisji Rewizyjnej,
 - 6) wybór członków Zarządu Głównego i ich zastępców oraz członków i zastępców Głównej Komisji Rewizyjnej .
 - 7) rozpatrywanie sprawozdań Zarządu Głównego oraz Głównej Komisji Rewizyjnej,
 - 8) udzielanie na wniosek Głównej Komisji Rewizyjnej - absolutorium dla ustępującego Zarządu Głównego Związku,
 - 9) podejmowanie uchwały o rozwiązaniu Związku i przeznaczeniu jego majątku.

B. Zarząd Główny Związku

§ 25.

1. Zarząd Główny Związku jest najwyższym organem statutowym Związku w okresie między krajowymi zjazdami delegatów.

2. Zarząd Główny tworzą:

- 1) przewodniczący Zarządu Głównego,
- 2) wiceprzewodniczący Zarządu Głównego,
- 3) sekretarze Zarządu Głównego,
- 4) przewodniczący zarządów okręgów,
- 5) członkowie wybrani przez Zjazd Krajowy.

3. Zarząd Główny prowadzi rejestr podstawowych organizacji związkowych i zarządów okręgów.

4. Zarząd Główny kieruje całokształtem działalności Związku, realizuje uchwały Krajowego Zjazdu i podejmuje uchwały w sprawach nie zastrzeżonych do kompetencji Krajowego Zjazdu.

5. Do zakresu działania Zarządu Głównego należy w szczególności:

1) reprezentowanie zbiorowych i indywidualnych interesów pracowników oraz innych osób związanych z rolnictwem wobec władz i organów administracji rządowej, pracodawców, a także innych organizacji i instytucji w kraju,

2) reprezentowanie interesów pracujących w rolnictwie i jego obsłudze na forum międzynarodowym,

3) współdziałanie z właściwymi władzami w kształtowaniu polityki rolnej,

4) opiniowanie założeń i projektów aktów prawnych dotyczących rolnictwa, pracujących w rolnictwie, emerytów i rencistów oraz bezrobotnych,

5) występowanie z wnioskami o wydanie lub zmianę aktów prawnych w zakresie objętym zadaniami związków zawodowych,

6) branie udziału w pracach na rzecz poprawy ustawodawstwa pracy, stanu bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony zdrowia, wypoczynku, rozwoju kultury, oświaty, sportu i turystyki, świadczeń socjalnych i ubezpieczeniowych,

7) podejmowanie uchwał w sprawie zawierania i wypowiedzania układów zbiorowych pracy, współdziałając w tym zakresie z innymi związkami zawodowymi,

8) uchwalanie rocznych preliminarzy budżetowych i zatwierdzanie sprawozdań finansowych Związku,

9) podejmowanie uchwał w sprawach inwestycyjnych oraz nabywania, zbywania lub obciążania nieruchomości majątku Związku,

10) decydowanie o tworzeniu lub wstępowaniu do unii, zrzeszeń, federacji, konfederacji w kraju,

11) decydowanie o współtworzeniu i wstępowaniu do międzynarodowych organizacji związkowych i pracowniczych,

12) decydowanie w przypadkach uzasadnionych o zmianie struktur terenowych organów statutowych Związku. Dotyczy to likwidacji, zwiększania lub zmniejszania liczby okręgów i podstawowych organizacji związkowych.

6. Zarząd Główny, według potrzeb, powołuje sekcje branżowe oraz komisje, a w szczególności: do spraw kobiet, młodzieży, emerytów i rencistów, bezrobotnych itp.

7. Przewodniczący sekcji branżowych i komisji oraz pracownicy i doradcy Zarządu Głównego mogą brać udział w posiedzeniach Zarządu Głównego z głosem doradczym.

8. Posiedzenia Zarządu Głównego zwołuje przewodniczący, a podczas jego nieobecności zastępujący go wiceprzewodniczący.

9. Posiedzenia Zarządu Głównego zwoływane są w zależności od potrzeb, nie rzadziej jednak niż dwa razy w roku.

§ 26.

1. W przypadku wygaśnięcia przed upływem kadencji mandatów przewodniczącego, wiceprzewodniczących lub sekretarzy Zarządu Głównego, Zarząd Główny jest uprawniony do wyboru w głosowaniu tajnym, spośród jego członków nowego przewodniczącego, wiceprzewodniczących lub sekretarzy.

2. Przewodniczący, wiceprzewodniczący i sekretarze Zarządu Głównego mogą swoje funkcje pełnić na pełnym etacie Związku, na części etatu lub społecznie.

3. W przypadku wygaśnięcia mandatu członka Zarządu Głównego, jego miejsce zajmuje zastępca członka, który uzyskał największą liczbę głosów.

4. W przypadku zmiany na stanowisku przewodniczącego Zarządu Okręgu jego miejsce w składzie Zarządu Głównego zajmuje nowo wybrany przewodniczący Zarządu Okręgu.

5. Zarząd Główny może powoływać spośród członków Zarządu Głównego, a także spoza jego składu, sekretarzy terenowych Zarządu Głównego, którzy w ustalonych regionach kraju, zamiast zarządów okręgów, spełniają funkcję przedstawicieli Zarządu Głównego i koordynatorów działalności podstawowych organizacji związkowych lub wykonują inne czynności ustalone przez Prezydium i przewodniczącego Zarządu Głównego Związku.

§ 27.

Zarząd Główny na wniosek Zarządów Okręgów Związku może powoływać społecznych sekretarzy powiatowych i gminnych Związku.

C. Prezydium Zarządu Głównego

§ 28.

1. W okresie między posiedzeniami Zarządu Głównego pracą Związku kieruje Prezydium Zarządu Głównego.

2. Prezydium Zarządu Głównego tworzą: przewodniczący, wiceprzewodniczący i sekretarze Zarządu Głównego.

3. Prezydium realizuje uchwały Krajowego Zjazdu i Zarządu Głównego, a w szczególności:

1) dokonuje bieżących ocen realizacji podjętych uchwał i decyzji,

2) ustala taktykę działania Związku,

3) koordynuje działalność zarządów okręgów,

4) nadzoruje działalność gospodarczo-finansową Związku,

5) ustala kierunki współpracy międzynarodowej,

6) zajmuje w imieniu Związku stanowisko w sprawach nie zastrzeżonych dla Zarządu Głównego,

7) organizuje bieżącą współpracę z organami administracji rządowej, administracją gospodarczą, samorządami terytorialnymi,

8) organizuje współpracę ze związkami zawodowymi Europy i innych kontynentów,

9) podejmuje decyzje finansowe w sprawach nie przewidzianych w preliminarzu budżetowym.

4. Posiedzenia Prezydium zwołuje przewodniczący lub zastępujący go wiceprzewodniczący Zarządu Głównego.

5. Posiedzenia Prezydium zwoływane są według potrzeb, nie rzadziej niż co trzy miesiące.

D. Przewodniczący Zarządu Głównego

§ 29.

1. Przewodniczący Zarządu Głównego jest jednocześnie przewodniczącym Związku Zawodowego Pracowników Rolnictwa w RP.

2. Do kompetencji przewodniczącego należy w szczególności:

1) reprezentowanie Związku na zewnątrz w kraju i zagranicą;

2) kierowanie pracą Zarządu Głównego i jego Prezydium;

3) koordynowanie pracy wiceprzewodniczących i sekretarzy Zarządu Głównego;

4) dokonywanie w imieniu Związku czynności w sprawach z zakresu prawa pracy w stosunku do pracowników Związku i kierowników jednostek organizacyjnych, usługowych i gospodarczych działających przy Związku;

5) Podejmowanie decyzji o rozdysonowaniu i przeznaczeniu środków finansowych w ramach zatwierdzonego preliminarza budżetowego Związku;

6) zaciąganie zobowiązań oraz nabywanie praw w imieniu Związku. Dla skuteczności oświadczeń woli składanych przez Przewodniczącego Zarządu Głównego w imieniu Związku, w tym oświadczeń woli o rozporządzeniu

składnikami majątku Związku oraz o zaciąganiu zobowiązań majątkowych w imieniu Związku wymagane jest współdziałanie przewodniczącego Zarządu Głównego z głównym księgowym;

3. Osoby upoważnione do nabywania praw i zaciągania zobowiązań majątkowych w imieniu Związku mogą udzielać pełnomocnictw w tym zakresie innym osobom.

4. Oświadczenia kierowane do Związku mogą być składane tylko do rąk przewodniczącego Zarządu Głównego

5. Podczas nieobecności przewodniczącego jego funkcje wykonuje wyznaczony przez niego na ten czas wiceprzewodniczący Zarządu Głównego.

ROZDZIAŁ VI

E. Okręgowy Zjazd Delegatów

§ 30.

1. Okręgowy Zjazd Delegatów jest najwyższym organem statutowym Związku na szczeblu okręgu.

2. Okręgowy Zjazd jest zwoływany przez Zarząd Okręgu. Zjazd może być zwołany także z ważnych powodów przez Prezydium Zarządu Głównego Związku, na żądanie ponad połowy podstawowych organizacji związkowych lub ponad połowy delegatów, którzy zachowują swój mandat przez cały okres kadencji.

3. Delegatów na Okręgowy Zjazd w zależności od wielkości okręgu wybiera się:

1) na ogólnych zebraniach członków Związku lub zebraniach delegatów podstawowych organizacji związkowych,

2) na rejonowych lub wojewódzkich zebraniach delegatów Związku .

4. Przewodniczący, wiceprzewodniczący i sekretarz Zarządu Okręgu oraz przewodniczący Okręgowej Komisji Rewizyjnej uczestniczą w okręgowym zjeździe na prawach delegatów.

5. Okręgowy Zjazd wybiera ze swego grona:

- 1) przewodniczącego, wiceprzewodniczącego lub wiceprzewodniczących oraz sekretarza Zarządu Okręgu, którzy wchodzi w skład Zarządu Okręgu,
 - 2) przewodniczącego Okręgowej Komisji Rewizyjnej,
 - 3) członków i zastępców Zarządu Okręgu,
 - 4) członków i zastępców Okręgowej Komisji Rewizyjnej,
 - 5) delegatów i ich zastępców na Krajowy Zjazd Delegatów Związku, których liczbę ustala Zarząd Główny.
6. Liczbę członków Zarządu Okręgu i Okręgowej Komisji Rewizyjnej oraz ich zastępców ustala instrukcja wyborcza Zarządu Głównego Związku .

§31.

1. Okręgowy Zjazd ocenia działalność Zarządu Okręgu i podejmuje uchwały dotyczące dalszej jego pracy, a w szczególności:

1) rozpatruje i zatwierdza sprawozdania Zarządu Okręgu i Okręgowej Komisji Rewizyjnej,

2) rozpatruje zgłoszone przez podstawowe organizacje związkowe i członków Związku wnioski i postulaty.

2. Zasady prawomocności Okręgowego Zjazdu, a także sposób głosowania są analogiczne jak na Krajowym Zjeździe Związku.

3. Okręgowy Zjazd może podjąć uchwałę o likwidacji Zarządu Okręgu lub połączenia z innym okręgiem. Uchwała w tej sprawie winna być zatwierdzona przez Zarząd Główny Związku.

4. Okręgowa Organizacja Związku posiada osobowość prawną.

F. Zarząd Okręgu.

§ 32.

1. Kieruje pracami Związku na swoim terenie oraz realizuje uchwały Okręgowego Zjazdu i centralnych organów statutowych Związku.

2. Reprezentuje interesy członków Związku wobec wojewódzkiej

administracji rządowej, samorządu terytorialnego, pracodawców i ich zrzeszeń, organizacji społecznych i politycznych.

3. Nadzoruje, koordynuje i wspiera działalność podstawowych organizacji związkowych.

4. Prowadzi poradnictwo prawne, szkolenia oraz społeczny nadzór nad przestrzeganiem prawa pracy i bhp. Koordynuje działalność społecznych inspektorów pracy i współdziała z państwową inspekcją pracy.

5. Ogłasza, po uzgodnieniu z Prezydium Zarządu Głównego Związku, akcje protestacyjne i strajki ponadzakładowe na terenie okręgu .

6. Prowadzi działalność gospodarczą i handlową, której dochód służy realizacji zadań statutowych Związku.

7. Do kompetencji przewodniczącego Zarządu Okręgu należy w szczególności:

- a) reprezentowanie okręgowej organizacji Związku na zewnątrz,
- b) zaciąganie zobowiązań oraz nabywanie praw w imieniu okręgowej organizacji Związku,
- c) przewodniczący Zarządu Okręgu może udzielać pełnomocnictw innym osobom.

8. Zmiany na stanowisku przewodniczącego, wiceprzewodniczących i sekretarzy odbywają się analogicznie jak w Zarządzie Głównym Związku.

9. Przewodniczący, wiceprzewodniczący, sekretarze zarządów okręgów oraz sekretarze terenowi Zarządu Głównego mogą swoje funkcje pełnić na pełnym etacie Związku, na części etatu lub społecznie.

10. Posiedzenia Zarządu Okręgu odbywają się w zależności od potrzeby, jednak nie rzadziej niż 2 razy w roku.

G. Prezydium Zarządu Okręgu

§ 33.

1. Prezydium Zarządu Okręgu tworzą: przewodniczący, wiceprzewodniczący i sekretarz.

2. Prezydium Zarządu Okręgu kieruje działalnością Związku między posiedzeniami Zarządu Okręgu.

3. Prezydium wypowiada się w przedmiocie ewentualnego wyrażenia zgody na wypowiedzenie lub rozwiązanie umowy o pracę z pracownikiem będącym członkiem Zarządu Okręgu.

4. Inne kompetencje i zadania Prezydium określa Zarząd Okręgu.

ROZDZIAŁ VIII

ORGANY STATUTOWE PODSTAWOWEJ ORGANIZACJI ZWIĄZKOWEJ

§ 34.

1. Podstawową jednostką organizacyjną Związku jest Podstawowa Organizacja Związkowa (zakładowa, międzyzakładowa i rejonowa), w której skład wchodzi wszyscy członkowie Związku.

2. członkowie. Związku zatrudnieni w małych pokrewnych zakładach (jednostkach) mogą tworzyć międzyzakładowe organizacje związkowe.

3. Międzyzakładowa organizacja może być tworzona również dla zakładów, w których jest więcej członków.

4. Dla emerytów i rencistów, którzy utracili macierzyste zakłady, dla bezrobotnych i osób nie związanych z zakładami pracy tworzy się rejonowe organizacje związkowe.

5. Rejonowe organizacje związkowe tworzy się również dla rolników indywidualnych i pracujących członków ich rodzin.

6. Rejonowe organizacje mogą obejmować obszar gminy, kilku gmin, powiatu a nawet obszar województwa.

7. Podstawowa organizacja związkową (zakładowa, międzyzakładowa, rejonowa) posiada osobowość prawną.

H. Ogólne zebranie członków (delegatów) podstawowej organizacji związkowej

§ 35.

1. Ogólne zebranie członków (delegatów) jest najwyższym organem statutowym podstawowej organizacji związkowej (zakładowej,

międzyzakładowej, rejonowej).

2. W przypadku zebrań delegatów, przewodniczący, wiceprzewodniczący, sekretarz oraz przewodniczący Komisji Rewizyjnej uczestniczą w nich na prawach delegatów.

3. Ogólne zebranie wybiera przewodniczącego Zarządu, przewodniczącego Komisji Rewizyjnej oraz członków Zarządu i Komisji Rewizyjnej.

4. Na ogólnych zebraniach podstawowych organizacji związkowych obowiązują wszystkie zasady ustalone przez Statut dla krajowego i okręgowych zjazdów Związku stosownie do podstawowej organizacji związkowej.

I. Zarząd Podstawowej Organizacji Związkowej (zakładowej, międzyzakładowej, rejonowej)

§ 36.

1. Zarząd kieruje całokształtem działalności podstawowej organizacji związkowej i jest jej wykonawczym organem statutowym między zebraniem ogólnymi członków Związku lub delegatów.

2. Zarząd tworzą:

1) przewodniczący,

2) wiceprzewodniczący,

3) sekretarz,

4) przewodniczący organizacji oddziałowych,

5) członkowie Zarządu wybrani na zebraniu ogólnym członków Związku lub delegatów.

3. Liczbę wiceprzewodniczących i członków Zarządu ustala ogólne zebranie członków Związku lub delegatów.

4. Do kompetencji przewodniczącego Podstawowej (zakładowej, rejonowej, międzyzakładowej) Organizacji Związku należy w szczególności:

1) reprezentowanie Podstawowej (zakładowej, rejonowej, międzyzakładowej) Organizacji Związku na zewnątrz;

2) zaciąganie zobowiązań oraz nabywanie praw w imieniu Podstawowej (zakładowej,

rejonowej, międzyzakładowej) Organizacji Związku;

3) przewodniczący Zarządu Podstawowej (zakładowej, rejonowej, międzyzakładowej) Organizacji Związku może udzielać pełnomocnictw innym osobom;

4) oświadczenia kierowane do Podstawowej (zakładowej, rejonowej, międzyzakładowej) Organizacji Związku mogą być składane tylko do rąk Przewodniczącego Zarządu Podstawowej (zakładowej, rejonowej, międzyzakładowej) Organizacji Związku.

5. Zarząd Podstawowej Organizacji Związkowej może powołać Prezydium, określając jego skład, kompetencje i zadania.

§ 37.

1. Do zakresu działania zakładowej organizacji związkowej w zakładzie pracy należy w szczególności:

1) zajmowanie stanowiska w indywidualnych sprawach pracowniczych w zakresie unormowanym w przepisach prawa pracy,

2) zajmowanie stanowiska wobec pracodawcy w sprawach dotyczących zbiorowych interesów i praw pracowników,

3) sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem w zakładzie pracy przepisów prawa pracy, a w szczególności przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy,

4) kierowanie działalnością społecznej inspekcji pracy i współdziałanie z państwową inspekcją pracy,

5) zajmowanie się warunkami życia emerytów i rencistów,

6) ustalanie zasad wykorzystania i podziału funduszu socjalnego i mieszkaniowego,

7) podejmowanie decyzji w sprawach związanych z zatrudnieniem, awansowaniem, premiowaniem, nagradzaniem pracowników oraz rozwiązywaniem umów o pracę,

8) podejmowanie innych decyzji przewidzianych dla zakładowych organizacji związkowych w Kodeksie pracy, ustawie o związkach zawodowych, ustawie o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, w układzie zbiorowym pracy i innych przepisach prawa.

§ 38.

Zakładowa organizacja związkowa jest upoważniona do ogłaszania strajku zakładowego po spełnieniu warunków określonych w ustawie o rozstrzygnięciu sporów zbiorowych.

§ 39.

Do zakresu działania międzyzakładowych organizacji związkowych należą takie same sprawy jak dla organizacji zakładowych.

§ 40.

Zakres działalności organizacji rejonowych wynika ze specyfiki jej składu członkowskiego. W całokształcie działalności uwzględniają one interesy materialne i socjalne swoich członków.

§41.

1. Podstawowe organizacje związkowe mają prawo:

1) powoływać, w zależności od potrzeb niższe jednostki strukturalne jak organizacje oddziałowe, koła i grupy związkowe,

2) prowadzić samodzielnie działalność gospodarczą i handlową w celu zasilenia finansowego działalności statutowej,

3) używać wcześniej ustalonych odznak lub emblematów podstawowej organizacji związkowej.

ROZDZIAŁ IX

KOMISJE REWIZYJNE

§ 42.

1. Wewnątrz-związkowymi organami kontroli finansowej są:

1) Główna Komisja Rewizyjna,

2) Okręgowe komisje rewizyjne,

3) Podstawowe (zakładowe, międzyzakładowe, rejonowe) komisje rewizyjne.

2. Przewodniczący komisji rewizyjnych wybierani są na oddzielnych listach wyborczych w głosowaniu tajnym stosownie do szerebła: na Krajowym Zjeździe, zjazdach okręgowych, zebraniach ogólnych członków lub zebraniach delegatów w podstawowych organizacjach związkowych. Pozostali członkowie komisji rewizyjnych wybierani są na listach wspólnych.

3. Komisje rewizyjne wybierają ze swego składu wiceprzewodniczącego i sekretarza.

4. Do zadań komisji rewizyjnych należy:

- 1) kontrola gospodarki finansowej i celowości wydatków,
 - 2) ocena projektów preliminarzy budżetowych i sprawozdań finansowych,
 - 3) składanie sprawozdań ze swej działalności na Krajowym Zjeździe Delegatów, zjazdach okręgowych oraz zebraniach podstawowych organizacji związkowych.
5. Członkowie komisji rewizyjnych mogą uczestniczyć w posiedzeniach właściwych władz związkowych.
6. Komisje rewizyjne wszystkich szczebli działają niezależnie, zgodnie z interesem członków Związku, Statutem i uchwałami Zjazdu Krajowego, zjazdów okręgowych oraz zebrań sprawozdawczo-wyborczych podstawowych organizacji związkowych .
7. Każda jednostka organizacyjna Związku zobowiązana jest ustosunkować się do ustaleń Komisji Rewizyjnej.

ROZDZIAŁ X

FUNDUSZE I MAJĄTEK ZWIĄZKU

§ 43.

1. Fundusze i majątek Związku powstają ze składek członkowskich, z dotacji, subwencji, darowizn, zapisów oraz dochodów z działalności gospodarczej, handlowej i innej .
2. Fundusze Związku przeznacza się na działalność organizacyjną, wydawniczą, szkolenie związkowe oraz na inną działalność statutową.
3. Majątkiem Związku są wszelkie nieruchomości i ruchomości zakupione przez Związek lub przekazane mu nieodpłatnie prawa majątkowe oraz środki pieniężne i papiery wartościowe.
4. Podstawą działalności finansowej wszystkich jednostek organizacyjnych Związku jest budżet, uchwalony przez właściwe organy Związku. Wszystkie organy Związku mają obowiązek składania sprawozdań z gospodarki majątkiem i funduszami.

5. Za fundusze, majątek trwały i nietrwały Związku odpowiedzialna jest każda jednostka organizacyjna oraz agenda Związku dysponująca tymi środkami.

ROZDZIAŁ XI

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§44.

1. Zarząd Główny posługuje się pieczęcią z napisem w otoku: „Związek Zawodowy Pracowników Rolnictwa w RP”, wewnątrz otoku: „Zarząd Główny w Warszawie” oraz pieczęcią nagłówkową. Wzór, rozmiary i treść pieczęci dla wszystkich instancji i agend Związku ustala Prezydium Zarządu Głównego.

2. Zarząd Główny, zarządy okręgów i zarządy podstawowych organizacji związkowych mogą posiadać swoje sztandary, których wzory ustala Zarząd Główny.

3. Związek używa własnego godła: złoty kłos z tabliczką, zawierającą w skrócie nazwę Związku - ZZPR.

4. Odznaką honorową Związku jest odznaka „Za zasługi dla Związku Zawodowego Pracowników Rolnictwa”.

5. Związek uznaje odznaki honorowe przyznane przez Związek Zawodowy Pracowników Rolnictwa w PRL oraz przez Federację Związku Zawodowego Pracowników Rolnictwa.

6. Za zasługi dla Związku, Zarząd Główny może nadawać obywatelom polskim, a także

obywatelom innych państw tytuł Honorowego Członka ZZPR, dotyczy to w szczególności tych osób, które z tytułu swojej pracy, stanowiska lub z innych przyczyn nie mogą należeć do Związku.

7. Nazwa Związku oraz jego skrót, symbole, znak graficzny, odznaki, stanowią wyłączną własność Związku i podlegają ochronie prawnej.

§ 45.

Rozwiązanie Związku może nastąpić na mocy uchwały zwyczajnego lub nadzwyczajnego Krajowego Zjazdu Związku, podjętej większością 2/3 głosów uprawnionych do głosowania. Zjazd taki decyduje również o sposobie likwidacji majątku Związku.

§ 46.

1. Zmiana Statutu może być wprowadzona tylko uchwałami Krajowego

Zjazdu Związku, w tym zakresie wymagana jest kwalifikowana większość 2/3 głosów delegatów obecnych na Zeździe.

2. Zmiany Statutu wynikające z nowelizacji ustawy o związkach zawodowych lub innych ustaw mogą być dokonane przez Zarząd Główny Związku.

§ 47.

Interpretacja postanowień niniejszego Statutu należy do kompetencji Zarządu Głównego Związku Zawodowego Pracowników Rolnictwa w RP.

§ 48.

Statut niniejszy wchodzi w życie po uchwaleniu przez Krajowy Zjazd Związku i zarejestrowaniu w Krajowym Rejestrze Sądowym.

Warszawa, 14.12.2001 r.